



## **COMMUNICATION ON PROGRESS (COP) - United Nations Global Compact**

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP):

**De:** 30/07/2020

**A:** 30/07/2021

### ***1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)***

Rio de Janeiro, 28 de julho de 2021.

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Iônica reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nesta Communication on Progress anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

*João Bernardo V Casali*

Sr. João Bernardo Valentin Casali

Sócio-Fundador

## **2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES**

Inicialmente, é importante ressaltar que a Iônica é uma agência de impacto que trabalha de forma consultiva, apoiando empresas, governos e organizações da sociedade civil a fazerem a transição para uma economia ecológica e usa os negócios como força de transformação socioambiental.

Essa tese de impacto é respaldada pela nossa certificação como empresa b que evidencia resultados concretos do nosso compromisso em mensurar e reportar nosso triplo impacto positivo.

### **DIREITOS HUMANOS**

Apoiamos e respeitamos a proteção de todos os direitos humanos proclamados internacionalmente, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, certificando não ser cúmplices de abusos contra estes mesmos direitos. Interna e externamente, levando em conta todos os projetos e movimentos executados ou em planejamento, tomamos medidas que visem garantir o bem-estar de todos os colaboradores, assim como, de forma contrária, a de todos os colaboradores conosco. Respeitamos os direitos de ir e vir, a igualdade, a diversidade, a individualidade e o papel social de cada um.

No que diz respeito aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, como erradicação da pobreza, educação de qualidade, igualdade de gênero, redução das desigualdades, paz e justiça e bem-estar para as comunidades, principalmente, apoiamos e reforçamos a dedicação, interesse e contribuição para que cada projeto, compromisso ou acordo estejam alinhados com essas metas.

Exemplos concretos de nossas ações em prol da diversidade são os compromissos assumidos desde 2019 na assinatura da carta de princípios de empoderamento feminino promovido pela Onu Mulheres, bem como o artigo escrito em parceria com a Weall (Wellbeing Economy Alliance) sobre a recuperação econômica brasileira, através de uma economia do bem estar que privilegia também as causas antirracistas.

## **TRABALHO**

A respeito das questões que correspondem ao trabalho, fortalecemos e afirmamos o comprometimento com o empoderamento significativo de nossos funcionários, seja através de feedbacks e orientações para a melhoria do desenvolvimento profissional. Inclui-se também processos para que as metas sejam alcançadas de forma clara, bem como de avaliação a partir do desempenho apresentado.

Acreditamos na diversidade laboral, buscando acolher e equilibrar cargos e funções, seja de pessoas vulneráveis, mulheres, além de causas antirraciais. Não à toa, somos signatário da ONU Mulheres, contribuindo com a equidade, integralizando e formalizando a capacitação para todos de forma continuada e responsável.

Possuímos uma política de incentivo à promoção e recrutamento internos para outros cargos, oferecendo capacitação multidisciplinar, desenvolvimento e transição entre áreas. Por fim, estimula e apoia o crescimento profissional dos funcionários através da participação em eventos, cursos e programas de educação continuada intensiva visando o aprimoramento intelectual, social, laboral e pessoal.

## **MEIO AMBIENTE**

Como uma empresa pequena e que trabalha em rede, geramos quase zero impacto negativo. Nossos projetos e planejamentos em desenvolvimento estão alinhados com o suporte contínuo às causas ambientais, em todos os âmbitos, com comprometimento primordial no que visa o bem-estar no planeta. Adotamos medidas que promovem a regeneração dos recursos naturais essenciais para as próximas gerações.

No último ano, assinamos e assumimos compromissos importantes, como o de Neutralização de Carbono até 2030, junto com outras empresas b certificadas. Fortalecemos também o compromisso com a economia circular dos resíduos plásticos ao sermos aprovados como membros signatários do Pacto da Nova Economia de Plástico promovido pela Ellen Macarthur Foundation.

e toda e qualquer forma de proteção e preservação dos recursos naturais, apoiando uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Incluímos e avaliamos em nossos projetos cada um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que apontem, fortaleçam e coloquem a questão ambiental como foco, como consumo e produção responsáveis dos recursos, ação contra a mudança global do clima e preservação da vida, aquática e terrestre.

Não obstante, obtivemos nota A+ na ferramenta Circulytics, igualmente promovida pela Ellen Macarthur Foundation, que mensura os impactos da economia circular de nossas atividades.

## **ANTICORRUPÇÃO**

Adotamos uma política que olha para as métricas ESG e, dentro de Governança, trabalhamos a anticorrupção através de cláusulas anticorrupção, incluídas em contratos que garantem uma relação séria e cordial com todos os nossos parceiros, colaboradores e clientes.

Pensando também no valor de cada projeto e na missão em inovar e transformar a sociedade, desenvolvemos um manifesto que não à toa se chama Ativismo Corporativo, já que endereçamos nosso olhar para a anticorrupção nos negócios. As gerações de impacto positivo têm um compromisso que vai além, e o nosso foco de atuação é apoiá-las a fazer uma jornada de transição que simplesmente ultrapassa o que é estar dentro da lei.